



WARSAW UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Award Renewal Report

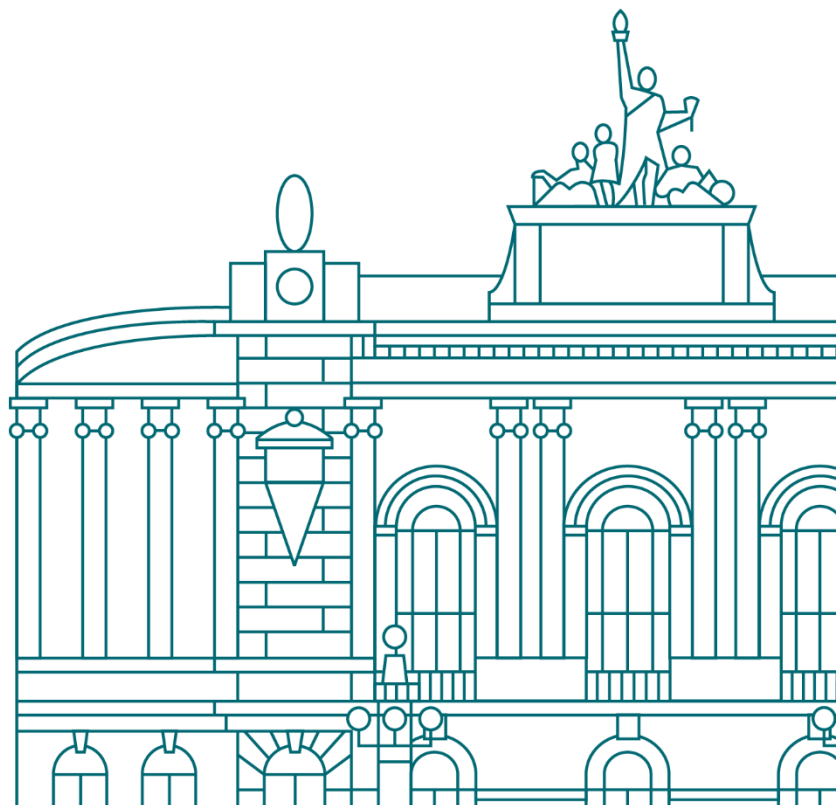
Appendix 1: Gap Analysis supporting Award Renewal Report

Analiza luk na potrzeby odnowienia wyróżnienia w PW

Case number: 2019PL368805

Adres | Address:
Plac Politechniki 1, 00-661 Warszawa, Poland

Warszawa, wrzesień 2026
Warsaw, September 2026



Wprowadzenie | Introduction

Wyróżnienie HR Excellence in Research jest przyznawane uczelniom które stosują standardy zawarte w Europejskiej Karcie Naukowca.

The HR Excellence in Research award is granted to universities that adhere to the standards outlined in the European Charter for Researchers.

Potrzeba ponownej analizy | Purpose of the analysis

Funkcjonująca od 2015 r. Europejska Karta Naukowca została przeformułowana w 2023 r. W miejsce 40 zasad rozdzielonych między obowiązki naukowców, instytucji ich zatrudniających oraz organizacji zapewniających finansowanie badań naukowych, utworzono zbiór 20 zasad obowiązujących wszystkie te grupy. Nowe 20 zasad jest ułożonych w 4 filary prowadzenia i organizowania pracy naukowej:

- Filar 1: Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka
- Filar 2: Ocena i rekrutacja naukowców oraz postęp w karierze
- Filar 3: Warunki pracy i praktyki
- Filar 4: Kariera naukowa i rozwój talentów

The European Charter for Researchers, in place since 2015, was revised in 2023. The previous framework of 40 principles, addressing the responsibilities of researchers, employers and research funding organisations, was replaced by a set of 20 principles applicable to all these groups. The revised 20 principles are organised around four pillars covering the conduct of research and the research working environment:

- Pillar 1: Ethics, Integrity, Gender and Open Science
- Pillar 2: Researchers' Assessment, Recruitment and Progression
- Pillar 3: Working Conditions and Practices
- Pillar 4: Research Careers and Talent Development

Metoda | Method

Użyteczność analizy luk jest powiązana z planem działań. Zadania z Action plan powinny bezpośrednio wynikać z Analizy luk, tj. luki ocenione **niżej niż +/+ należy uwzględnić w Planie działań**, zasady Europejskiej Karty Naukowca ocenione na +/+ powinny pozostać poza planem.

Dokument prezentuje:

- Analizę luk przed pozyskaniem Logo HR, wykonaną w związku z staraniem o wyróżnienie w 2018 r.;
- Luki adresowane przez zadania z I planu działań **Action Plan 2020-2022 oraz** ich ocenę po wykonaniu planu w ocenie śródkresowej;
- Luki adresowane przez zadania z II planu działań **Action Plan 2023-2025 oraz** ich ocenę po wykonaniu planu w raporcie odnowienia wyróżnienia (Award Renewal).

Metoda pracy objęta przeglądem dokumentów: akty prawa wewnętrznego oraz

The usefulness of the Gap Analysis is related to the Action Plan, which actions should follow directly from the analysis. Gaps rated below +/+ should be addressed in the Action Plan, while the principles of the European Charter for Researchers rated +/+ should remain outside the Action Plan.

The document presents:

- the Gap Analysis conducted prior to obtaining the HR Excellence in Research Award, as part of the application for the Award in 2018;
- the gaps addressed by the actions included in the first Action Plan 2020-2022, together with their assessment following the implementation of the Plan as part of the Interim Assessment;
- the gaps addressed by the actions included in the second Action Plan 2023-2025, together with their assessment following the implementation of the Plan as part of the Award Renewal report.

ogólnouczelnianych sprawozdań i analiz wewnętrznych. Oceny zostały skonsultowane z władzami rektorskimi zgodnie z obszarem kompetencji.

Zgodnie z wytycznymi HR Excellence for Research, stosowano skalę ocen::

- + = w pełni wdrożone
- +/- = prawie, ale nie w pełni wdrożone
- -/+ = częściowo wdrożone
- = niewystarczająco wdrożone

Wynikający z analizy luk plan działań powinien obejmować: zmiany systemowe (duże) i punktowe (małe) oraz zmiany szybkie do wprowadzenia oraz strategiczne (długoterminowe).

The methodology involved a review of internal regulations as well as university-wide reports and analyses. The assessments were consulted with the Rector's authorities in accordance with their respective areas of responsibility.

In accordance with the guidelines of HE Excellence for Research process, the following assessment scale was applied:

- +/+ = fully implemented
- +/- = almost but not fully implemented
- -/+ = partially implemented
- -- = insufficiently implemented

The Action Plan resulting from the Gap Analysis should include both systemic (major) and targeted (minor) changes, as well as changes that can be implemented quickly and strategic (long-term) changes.

Podsumowanie ocen | Summary of Assessments

Zasada z Nowej Europejskiej Karty Naukowca European Charter of Researchers	Analiza luk Gap Analysis	Powiązanie z Planem Działań 2026-2028 Link to Action Plan 2026-2028
--	----------------------------	---

Filar 1: Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka | Pillar 1: Ethics, Integrity, Gender and Open Science

1. Etyka i rzetelność badawcza Ethics and Research Integrity	+/+	
2. Wolność badań naukowych Freedom of Scientific Research	+/+	
3. Otwarta nauka Open Science	+/-	A1. Działania podnoszące wiedzę i umiejętności praktyczne w obszarze otwartej nauki A1. Activities aimed at enhancing knowledge and practical skills in open science
4. Równouprawnienie płci Gender Equality	+/-	A2. Adaptacja wewnętrznych regulacji Uczelni do dyrektywy UE 2023/970 A2. Adaptation of the University's internal regulations to EU Directive 2023/970 A3. Realizacja działań GEP PW 2025-2030 A3. Actions within the Gender Equality Plan for PW
5. Uwzględnianie różnorodności Embracing Diversity	+/+	
6. Naukowiec The Researcher	+/-	A4. Analiza możliwości wprowadzenia w PW nowego stanowiska pracy (research manager) wspierającego osoby prowadzące działalność naukową A4. Exploring the possibility of a new research manager role at PW to support researchers
7. Swobodny przepływ naukowców Free Circulation of Researchers	+/-	A5. Optymalizacja wybranych procesów wspierających przyjazd kadry zagranicznej do PW A5. Optimisation of selected processes supporting international staff coming to WUT
8. Zrównoważone badania Sustainability of Research	-/+	A6. Promowanie dobrych praktyk w zakresie zrównoważonego prowadzenia badań naukowych o wysokim wpływie społeczno-gospodarczym A6. Promoting good practices in the sustainable conduct of research with high socio-economic impact

Filar 2 Ocena i rekrutacja naukowców oraz postęp w karierze | Pillar 2: Researchers' Assessment, Recruitment and Progression

1. Ocena naukowców Researchers' Assessment	+/+	A7. Doskonalenie systemu oceny pracowników A7. Implementation and improvement of employee appraisal processes
2. Rekrutacja Recruitment	+/+	A8. Implementacja i doskonalenie procesów rekrutacji A8. Implementation and Improvement of Recruitment Processes
3. Dobór kadr Selection	+/+	

4. Postęp w karierze | Career Progression

+/+

Filar 3: Warunki pracy i praktyki | Pillar 3: Working Conditions and Practices

1. Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie | Working Conditions, Funding and Salaries

+/-

A9. Wykorzystanie monitoringu danych środowiskowych do poprawy warunków pracy w PW | A9. Using data from environmental monitoring to improve working conditions at PW
 A10. Badanie satysfakcji z pracy w PW | A10. PW Employee Satisfaction Survey

2. Stabilność zatrudnienia | Stability of Employment

+/+

3. Zobowiązania wynikające z umowy | Contractual and Legal Obligations

+/-

A11. Działania wzmacniające odporność instytucjonalną Uczelni w związku z wdrożeniem znowelizowanej ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, dostosowującej polskie prawo do dyrektywy NIS2 (UE 2022/2555) | A11. Actions aimed at strengthening the University's institutional resilience in connection with the implementation of the amended Act on the National Cybersecurity System, aligning Polish law with the NIS2 Directive (EU 2022/2555)

4. Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników | Dissemination and Exploitation of Results

+/-

A12. Wzmocnienie wiedzy i umiejętności praktycznych społeczności Uczelni w obszarze ochrony własności intelektualnej oraz współpracy na linii nauka-biznes. | A12. Enhancing knowledge and practical skills in intellectual property protection and academia-industry collaboration.

Filar 4: Kariera naukowa i rozwój talentów | Pillar 4: Research Careers and Talent Development

1. Ocena różnorodnych karier | Valuing Diverse Research Careers

+/+

2. Rozwój kariery i doradztwo | Career Development and Advice

+/-

A14. Wsparcie doktorantów i osób rozważających karierę naukową w planowaniu rozwoju zawodowego | A14. Supporting doctoral candidates and those considering a research career in planning their professional development
 A15. Wsparcie wymiany wiedzy i doświadczeń między naukowcami na różnych etapach kariery (R1–R4) w zakresie łączenia pracy badawczej, dydaktycznej i wdrożeniowej | A15. Supporting the exchange of knowledge and experience among researchers at different career stages (R1–R4) in combining research, teaching and knowledge-transfer activities

3. Ustawiczny rozwój zawodowy | Continuous Professional Development

+/-

A13. Analiza możliwości wykorzystania europejskich ram kompetencji w rozwoju osób pracujących w PW | A13. Exploring the use of European competence frameworks for staff development at WUT
 A16. Rozwój wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie efektywnego i odpowiedzialnego wykorzystania GenAI | A17. Enhancing knowledge and practical skills in the effective and responsible use of GenAI

4. Nadzór naukowy i mentoring | Supervision and Mentoring

+/+

Porównanie Analizy Luk z 2018 z 2026 | Comparison of gap analysis 2018-2026

Zasada z Nowej Europejskiej Karty Naukowca (2023) <i>European Charter of Researchers (2023)</i>	Odpowiada wcześniejszym zasadom EKN (2005) <i>European Charter of Researchers (2005)</i>	Analiza 2018	Action Plan 2020-2022		Action Plan 2023-2025		Analiza 2026
			Plan	Ocena	Plan	Ocena	

Filar 1: Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka | Pillar 1: Ethics, Integrity, Gender and Open Science

1. Etyka i rzetelność badawcza <i>Ethics and Research Integrity</i>	Zasady etyczne Ethical principles	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Odpowiedzialność zawodowa Professional responsibility	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych Good practice in research	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
2. Wolność badań naukowych <i>Freedom of Scientific Research</i>	Wolność badań naukowych Research Freedom	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
3. Otwarta nauka <i>Open Science</i>	Upowszechnianie Dissemination, exploitation of results	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Zaangażowanie społeczne Public engagement	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
4. Równouprawnienie płci <i>Gender Equality</i>	Równowaga płci Gender balance	-/-	-/+	-/-	n/a	n/a	+/-
5. Uwzględnianie różnorodności <i>Embracing Diversity</i>	Zasada niedyskryminacji Non-discrimination	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
6. Naukowiec <i>The Researcher</i>	Uznanie zawodu Recognition of the profession	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Profesjonalne podejście Professional responsibility	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
	Odpowiedzialność Accountability	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
7. Swobodny przepływ naukowców <i>Free Circulation of Researchers</i>	Wartość mobilności Value of mobility	+/-	n/a	n/a	n/a	n/a	+/-
8. Zrównoważone badania <i>Sustainability of Research</i>	Nowa zasada New principle	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-/+

Filar 2 Ocena i rekrutacja naukowców oraz postęp w karierze | Pillar 2: Researchers' Assessment, Recruitment and Progression

9. Ocena naukowców <i>Researchers' Assessment</i>	Systemy oceny Evaluation/appraisal systems	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Ocena zasług Judging merit	+/-	+/-	+/-	n/a	n/a	+/+
10. Rekrutacja <i>Recruitment</i>	Rekrutacja Recruitment	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Przejrzystość Transparency	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Odstępstwa od chronologii życiorysu Variations in the chronological order of CVs	+/-	-/+	+/-	n/a	n/a	+/+
	Uznawanie kwalifikacji Recognition of qualifications	-/-	-/-	-/-	n/a	n/a	+/+
	Staż pracy Seniority	+/+	+/-	+/+	n/a	n/a	+/+
11. Dobór kadr <i>Selection</i>	Dobór kadr Selection	+/-	-/+	+/-	n/a	n/a	+/+

12. Postęp w karierze <i>Career Progression</i>	Współautorstwo Co-authorship	+/-	+/-	+/-	n/a	n/a	+/+
	Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności Recognition of mobility experience	-/-	-/-	-/-	n/a	n/a	+/+

Filar 3: Warunki pracy i praktyki | Pillar 3: Working Conditions and Practices

13. Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie <i>Working Conditions, Funding and Salaries</i>	Środowisko badań Research environment	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/+
	Warunki pracy Working conditions	+/+	+/-	+/+	n/a	n/a	+/+
	Finansowanie i wynagrodzenie Funding and salaries	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Skargi/apelacje Complaints/appeals	-/-	-/-	-/-	-/-	+/-	+/-
	Wpływ na organy decyzyjne Participation in decision-making bodies	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
14. Stabilność zatrudnienia <i>Stability of Employment</i>	Stabilizacja i stałe zatrudnienie Stability and permanence of employment	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/+
	Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora Postdoctoral appointments	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/+
15. Zobowiązania wynikające z umowy <i>Contractual and Legal Obligations</i>	Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów Contractual and legal obligations	+/-	+/-	+/-	n/a	n/a	+/-
16. Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników <i>Dissemination and Exploitation of Results</i>	Prawa własności intelektualnej Intellectual Property Rights	+/-	+/-	-/+	+/-	+/-	+/-

Filar 4: Kariera naukowa i rozwój talentów | Pillar 4: Research Careers and Talent Development

17. Ocena różnorodnych karier <i>Valuing Diverse Research Careers</i>	Wartość mobilności Recognition of mobility experience	+/-	+/-	-/+	n/a	n/a	+/+
	Systemy oceny pracowników Evaluation/appraisal systems	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
18. Rozwój kariery i doradztwo <i>Career Development and Advice</i>	Rozwój kariery zawodowej Career development	+/-	-/+	+/-	n/a	n/a	+/-
	Dostęp do doradztwa zawodowego Access to career advice	-/-	-/-	-/-	-/-	+/-	+/-
19. Ustawiczny rozwój zawodowy <i>Continuous Professional Development</i>	Nauczanie Teaching	-/-	-/-	-/-	-/-	+/-	+/-
	Kontynuacja rozwoju Continuing Professional Development	+/+	n/a	n/a	n/a	n/a	+/+
	Dostęp do szkoleń Access to research training and continuous development	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-
	Uznawanie kwalifikacji Recognition of qualifications	-/-	-/-	-/-	n/a	n/a	+/+
20. Nadzór naukowy i mentoring <i>Supervision and Mentoring</i>	Relacje z opiekunem Relation with supervisors	-/+	-/+	-/+	-/+	+/+	+/+
	Nadzór i obowiązki zarządcze Supervision and managerial duties	-/+	-/+	-/+	-/+	+/+	+/+
	Opieka naukowa Supervision	-/+	-/+	-/+	-/+	+/+	+/+

*n/a oznacza brak odniesienia, tj. w związku z korzystną oceną w pierwszej analizie luk | *n/a indicates that the item was not applicable, i.e. due to the positive assessment in the initial Gap Analysis